

Le statut de Greta

La force du réseau académique

Être un Greta, c'est **faire partie d'un réseau académique** qui augmente notre rayonnement et nos possibilités d'actions. Nous bénéficions de la fiabilité et du savoir-faire de l'Éducation nationale, et plus localement de l'Académie de Paris, auxquelles est rattaché le GPI2D. Nous travaillons en collaboration avec l'ensemble des Greta parisiens, et aussi à l'échelle interacadémique avec le réseau des Greta d'Ile-de-France.

L'implantation territoriale

Notre déploiement sur **27 établissements adhérents parisiens** (collèges, lycées, EREA) nous assure une implantation territoriale efficace et nous permet d'assurer des réponses de proximité et une offre de formation au plus près des besoins du marché du travail local.

Un environnement de travail de pointe

Pour garantir la qualité de ses formations, le GPI2D s'appuie sur le **savoir-faire de ses établissements adhérents parfois pionniers dans leur domaine** (ex : lycée Fresnel labellisé lycée des métiers de l'optique et seul établissement d'optique public de l'Académie de Paris) et sur **leurs plateaux techniques de pointe** (ex : le lycée Nicolas-Louis Vauquelin, qui possède 2 lignes de production utilisées en milieu professionnel). De plus, les parcours de formation sont conçus en partenariat avec les branches professionnelles afin d'assurer leur adéquation avec les besoins du marché du travail et un contenu pratique au plus près du milieu professionnel, dont sont issus nos formateurs.



Plateau technique d'usinage, chaîne de production d'ensachage de savonnette et équipements énergétiques dans lycées adhérents du GPI2D.

Un Greta engagé

Implication en faveur de la diversité

Le GPI2D est **engagé en faveur de la mixité et de la non-discrimination**. Non seulement nous accueillons un public très varié (hommes ou femmes entre 18 ans et 65 ans, voire dès 16 ans dans le cadre d'une alternance, salarié(e)s du privé ou du public, en recherche d'emploi, en reconversion...), mais nous sommes aussi signataires (à travers l'Académie de Paris) depuis 2012 de la **Charte de la Diversité**. Ce texte d'engagement s'articule autour de 6 articles invitant à déployer des actions de sensibilisation, promotion et communication autour de la diversité.



Accueil du public en situation de handicap

Dans le respect de la loi de 2005 pour l'égalité des territoires, le GPI2D est impliqué dans l'amélioration constante de l'accueil des personnes en situation de handicap. C'est ainsi qu'une **référente handicap**, Eliane Mathieu (referente-handicap@gpi2d.greta.fr ou 06 13 04 19 38), a été nommée en interne afin de :

- Favoriser l'accompagnement des personnes en situation de handicap dès le premier contact,
- Veiller à l'égalité de traitement lors de toutes les phases de recrutement et de formation,
- Soutenir et améliorer l'accessibilité pédagogique,
- Capitaliser et diffuser les bonnes pratiques à l'ensemble des salariés,
- Mobiliser notre réseau et nos dispositifs pour aménager les formations autant que nécessaire.

Respect de l'environnement

Le GPI2D est également engagé pour la préservation de l'environnement en adhérant au **Club Développement Durable des établissements publics et des entreprises publiques**.



Une exigence de qualité

Le GPI2D est référencé DataDock et labellisé EDUFORM (consulter le certificat de labellisation du GPI2D). Ces certifications sont le gage de notre professionnalisme, une assurance quant à la qualité de nos prestations et la preuve que nous sommes engagés dans une démarche constante d'amélioration. Elles témoignent que le GPI2D répond à des critères très précis tels que la qualification des personnels, la transparence des informations et la prise en compte des avis des stagiaires.



La certification qualité
a été délivrée au titre
des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation
Validation des acquis de l'expérience
Actions de formation par apprentissage

Une expertise dans le conseil et l'accompagnement

Le GPI2D dispose de toute une équipe d'experts afin de conseiller et d'accompagner au mieux chaque candidat : Conseillers en Formation Continue dédiés à l'ingénierie de formation, coordonnateurs de formation en charge du suivi des stagiaires tout au long de leurs parcours, formateurs formés à l'individualisation et aux particularités du public adulte...

Nos années d'expériences nous ont également permis de créer un réseau d'entreprises partenaires que nous pouvons mobiliser pour nos stagiaires, notamment au moment de la recherche d'entreprise à l'occasion d'un stage ou d'une alternance.

Enfin, notre **Pôle Ressources** nous permet d'assurer la remise à niveau et la prise en charge des stagiaires nécessitant un soutien particulier, de manière individualisée et personnalisée.

La conception de parcours personnalisés

Tous les stagiaires du Greta GPI2D bénéficient d'une individualisation de leur parcours selon leurs besoins et leurs projets. Nos modalités de formation s'adaptent également à tous les profils :

- **Formations longues ou courtes** : selon vos objectifs et impératifs temporels,
- **Formations en alternance** : en contrat de professionnalisation ou d'apprentissage,
- **En blocs de compétences ou à distance** : pour préparer le diplôme à votre rythme,
- **En VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)** : pour valoriser vos acquis professionnels,
- **Préparation de la Certification des connaissances et des compétences professionnelles CléA** : pour mettre en avant vos connaissances lorsque vous ne détenez aucun diplôme.

Des formations sur mesure peuvent également être mises en place pour les entreprises souhaitant développer les compétences de leurs salariés dans des domaines spécifiques.

